

1. Introduction

Rematek Énergie inc. est une entreprise spécialisée dans la distribution de produits d'énergie renouvelable ainsi que la conception, l'assemblage, l'intégration et les tests de solutions de contrôle et de stockage d'énergie.

Rematek Énergie inc. reconnaît pleinement sa responsabilité envers l'environnement, la société et la gouvernance éthique.

Nous prenons volontairement l'engagement d'aligner nos pratiques avec plusieurs cadres internationaux reconnus en matière de développement durable et de responsabilité sociale des entreprises.

Cette déclaration constitue un engagement public, diffusé aux parties prenantes et mis à la disposition du public.

2. Engagement envers les Objectifs de Développement Durable (ODD – SDG) des Nations Unies

Rematek Énergie inc. adhère aux principes des ODD et contribue activement à plusieurs objectifs clés :

ODD 7 – Énergie propre et d'un coût abordable

- Développer des solutions de stockage d'énergie fiables et écoresponsables.
- Soutenir la transition énergétique et les initiatives de modernisation des réseaux électriques.

ODD 8 – Travail décent et croissance économique

- Promouvoir un environnement de travail sécuritaire, respectueux et équitable.
- Assurer des conditions de travail répondant aux meilleures normes SST et sociales.

ODD 9 – Industrie, innovation et infrastructure

- Moderniser nos pratiques d'assemblage, de test et de traçabilité.
- Encourager l'innovation technologique et l'amélioration continue de nos produits et processus.

ODD 12 – Consommation et production responsables

- Réduire les pertes, rebuts et déchets électroniques.
- Favoriser l'approvisionnement responsable en matériaux et composants.

ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

- Réduire notre empreinte environnementale globale.
- Améliorer l'efficacité énergétique de nos opérations.

3. Engagement envers les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGPs)

Rematek Énergie s'engage à respecter les droits fondamentaux des travailleurs et à prévenir tout impact négatif lié à ses opérations :

- ❖ Protection des droits humains et sociaux dans toutes nos activités.
- ❖ Lutte contre le travail forcé, le travail des enfants et toute forme d'exploitation.
- ❖ Prévention du harcèlement psychologique ou sexuel.
- ❖ Garantie de conditions de travail sécuritaires et conformes aux normes CNESST.

L'entreprise s'engage à mettre en place des mécanismes internes de signalement, de traitement et de prévention des risques liés aux droits de la personne.

4. Engagement envers les Lignes directrices de l'OCDE pour les entreprises responsables

Nos pratiques de gouvernance reposent sur les principes suivants :

- ❖ Éthique et intégrité dans toutes les relations commerciales.
- ❖ Transparence dans l'information communiquée aux parties prenantes.
- ❖ Prévention de la corruption, des conflits d'intérêts et des pratiques illicites.
- ❖ Gestion rigoureuse des impacts environnementaux et sociaux.
- ❖ Intégration de la traçabilité et de la conformité dans les processus opérationnels.

Nous adhérons aux principes de diligence raisonnable recommandés par l'OCDE.

5. Engagement envers les normes de l'Organisation Internationale du Travail (OIT – ILO)

Rematek Énergie inc. s'engage à respecter les conventions fondamentales de l'OIT, incluant :

- ❖ Liberté d'association et droit à la négociation collective.
- ❖ Élimination du travail forcé et obligatoire.
- ❖ Abolition du travail des enfants.
- ❖ Égalité des chances et de traitement.

Nous assurons un milieu de travail exempt de discrimination et fondé sur des pratiques respectueuses.

6. Engagement envers les standards de développement durable BNQ 21000

Bien que volontaire, notre approche s'inspire des lignes directrices BNQ 21000 pour :

- ❖ structurer notre stratégie de développement durable,
- ❖ intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dans notre gouvernance,
- ❖ assurer une amélioration continue de nos pratiques,
- ❖ mobiliser les employés autour d'objectifs durables.

7. Engagement envers les principes Fair Labour et l'approvisionnement responsable

Rematek Énergie inc. veille à ce que ses fournisseurs et partenaires :

- ❖ respectent les droits humains fondamentaux;
- ❖ adoptent des conditions de travail équitables;
- ❖ appliquent des pratiques de gestion responsable;
- ❖ garantissent la conformité des matériaux selon les exigences environnementales et sociales.

Nous encourageons les achats responsables, la conformité RoHS et la réduction des risques dans la chaîne d'approvisionnement.

8. Mécanismes internes de mise en œuvre

Rematek Énergie inc. met en place les mécanismes suivants :

- ❖ politiques internes (SST, ESG, EDI, environnement, code d'éthique);
- ❖ programmes de formation pour les employés;
- ❖ suivi des incidents SST et actions correctives;
- ❖ audits internes de conformité environnementale et sociale;
- ❖ procédures de traçabilité et de contrôle;
- ❖ processus de dénonciation confidentielle.

Nous nous engageons à revoir annuellement nos actions ESG et à améliorer continuellement nos pratiques.

9. Diffusion et transparence

Cet engagement :

- ❖ est rendu accessible au public;
- ❖ est intégré au site web officiel de Rematek Énergie;
- ❖ fait partie de notre documentation de gouvernance responsable.

10. Approbation

Le présent engagement volontaire est approuvé par la direction de Rematek Énergie inc.

Marco Deblois

Directeur – Rematek Énergie inc.

Signature : 